Начинающий руководитель

Программа разработана компанией Blanchard. Развить навыки, которые помогут начинающим руководителям стать более эффективными в работе с подчиненными

Вебинары: 2 сессии по 3 часа

Очно: 1 день

Онлайн-курс

Ключевые темы:

- Роль руководителя. Как принять эти изменения и развить в себе мышление руководителя?
- Основные навыки руководителя
  - Слушать — слушайте с готовностью изменить свое мнение
  - Задавать вопросы — задавайте вопросы, помогающие раскрыть идеи вашего собеседника
  - Говорить «свою правду» — говоря о ситуации, делайте это смело, честно и вежливо выражать уверенность — стимулируйте у собеседника уверенность в себе и энтузиазм
- Четыре основных типа бесед
  - Подготовка к каждой беседе — залог успешной работы с сотрудниками
  - Постановка цели. Как инициировать диалог, который поможет сотруднику понять, что именно необходимо сделать и к какому сроку
  - Коррекция. Как помочь сотруднику добиться цели
  - Поощрение. Как помочь сотруднику понять, какие именно действия помогают ему достичь поставленной цели
- Подведение итогов. Как стимулировать вовлеченность сотрудника

В результате:

- Осознаете **свою роль как руководителя**
- **Обсудите сложности и изменения**, с которыми сталкивается начинающий руководитель
- Отработаете **четыре основных навыка** руководителя
- Научитесь **готовиться к беседам** со своими подчиненным
- Сможете **проводить беседы** всех четырех основных типов
- Осознаете **важность самоанализа** для дальнейшего саморазвития

Telegram CBSD

cbsd.ru

Создание обучающего опыта

Чтобы создать наиболее эффективный обучающий опыт для участника программы, CBSD рекомендует использовать следующие элементы вместе с тренингом:

Кастдев перед стартом программы

Глубокий анализ потребностей бизнеса и участников, чтобы разработать тренинг, максимально отвечающий целям компании

Подробнее здесь

BlanchardExchange

Обучающая онлайн-платформа, которая позволяет участникам подготовиться к тренингу (преворк) и закрепить знания (постворк)

Коучинговая поддержка

Индивидуальная работа, которая позволяет участникам адаптировать новые знания под свои задачи, снять барьеры и быстрее увидеть результаты в реальной работе

Follow-up встреча с тренером

Через 2–3 недели после тренинга. Сессия, которая помогает закрепить знания, обсудить успехи и устранить возможные барьеры в применении новых навыков

Геймификация

Использование игровых элементов для повышения вовлеченности участников и мотивации к обучению. Разрабатывается под специфику каждого обучения

Чат с тренером

Оперативная поддержка участников, ответы на вопросы и дополнительные рекомендации в удобном формате

Оценка эффектив-ности обучения

По Киркпатрику. Анализ результатов программы для измерения достигнутых изменений и оценки влияния на бизнес

Подробнее здесь

Telegram CBSD

cbsd.ru